



## 東擎科技股份有限公司人權政策

東擎科技股份有限公司(以下簡稱本公司)支持並遵循《世界人權宣言》、《聯合國全球盟約十項原則》、國際勞工組織《工作基本原則與權利宣言》等國際人權準則及規範，同時恪守全球各營運據點所在地法規。

本公司訂定人權政策，以保障本公司員工、契約及臨時人員、實習生等利害關係人，亦期許本公司之供應商與商業夥伴恪遵下列原則，共同維護人權價值。本公司由總管理處負責落實人權保障制度與資源配置，定期檢視及評估人權風險，確保政策執行成效並持續精進，以落實企業永續經營。

- 一、 提供安全與健康的工作環境
- 二、 杜絕不法歧視以確保工作機會均等
- 三、 禁用童工
- 四、 禁止強迫勞動與維護自由就業
- 五、 協助員工維持身心健康及工作生活平衡
- 六、 定期檢視及評估相關制度及作為

A handwritten signature in blue ink, reading '李俊瑩' (Li Junying), is positioned above a horizontal line.

李俊瑩  
董事長

2025 年 12 月